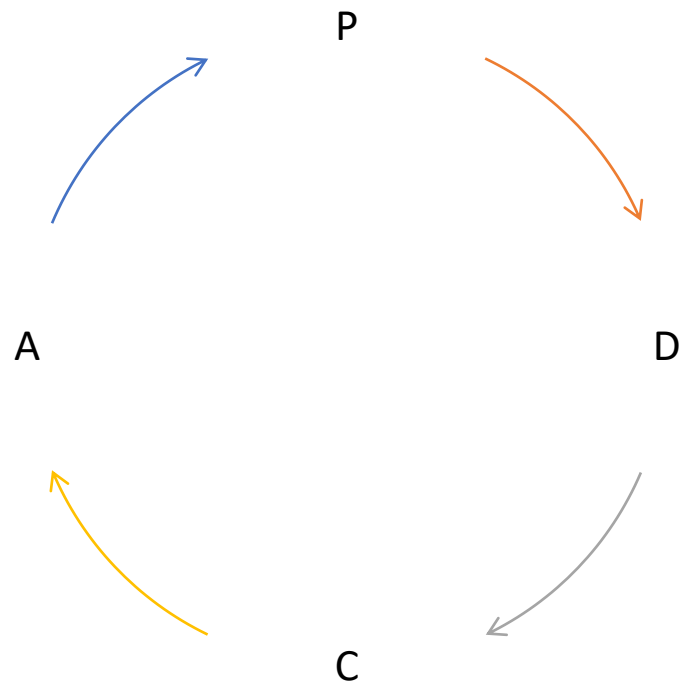


LA ISO 50001:2018 Y LAS HERRAMIENTAS PARA LA GESTIÓN DE LA ENERGÍA

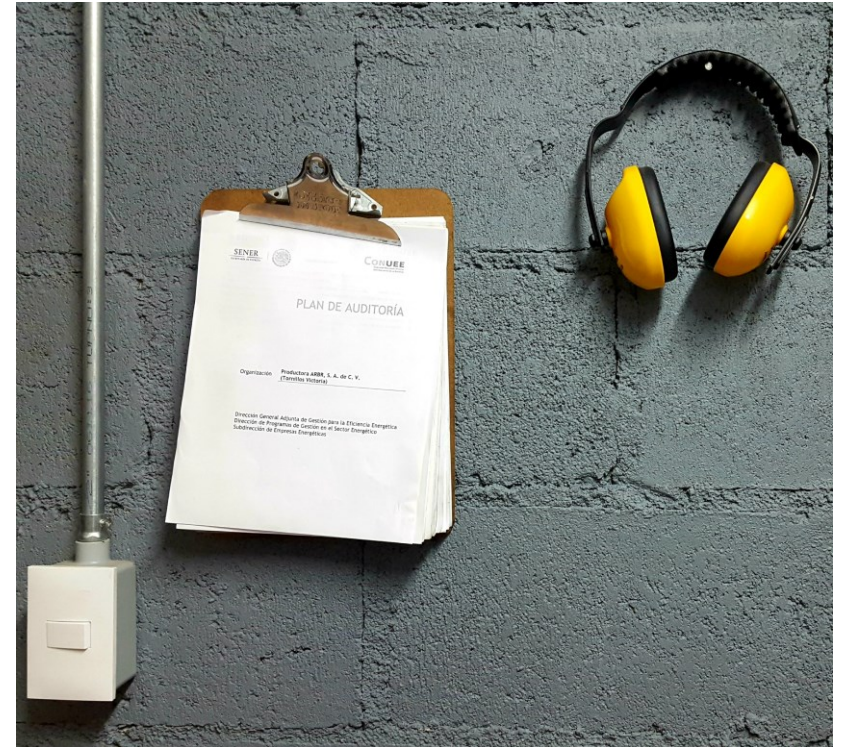
LÁZARO FLORES DÍAZ

AGOSTO 2018



Agenda

- ¿Qué es la gestión de la energía?
- Oportunidades y beneficios de la gestión de la energía
- Estructura de alto nivel (HLS)
- Cambios y Herramientas para la implementación de la ISO 50001
- ¿Cuáles son las Recomendaciones?





¿Qué es la gestión de la energía?

La Gestión de la Energía es una **cultura** de **mejora continua** del desempeño energético dentro de la practica normal de los negocios de una organización.

Gran parte de la mejora en las instalaciones existentes se puede lograr a través de cambios en la forma en que se controla la energía;



Instalaciones

Equipos

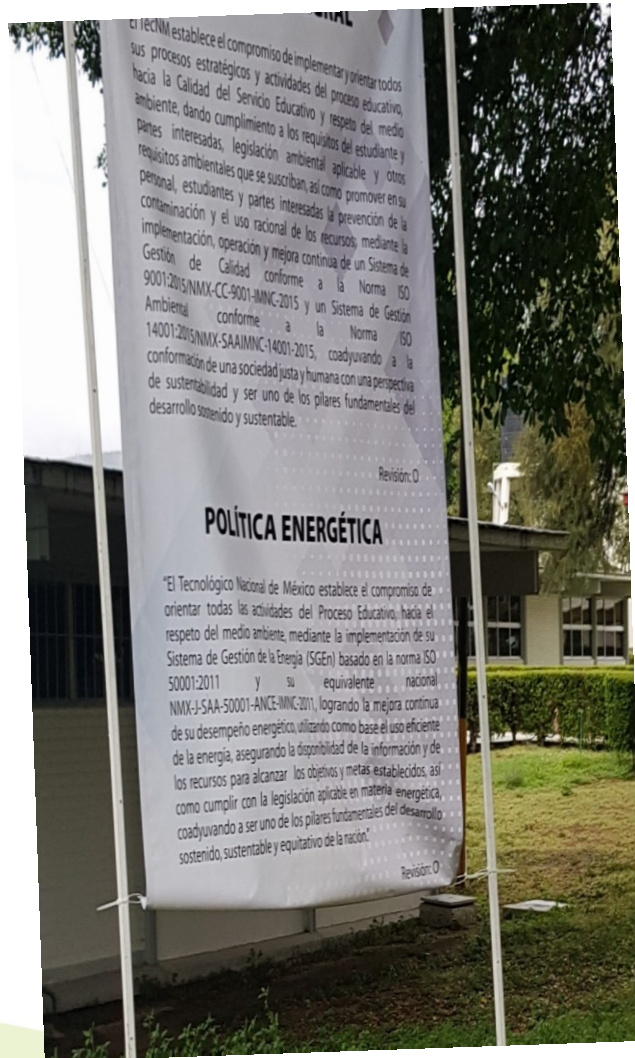
Personal

Sistemas

Procesos

- La gestión continua de la energía proporciona un contexto para que se evalúe la aplicabilidad de nuevas tecnologías; y
- La gestión de la energía proporciona los medios para examinar de forma exhaustiva el uso y consumo de energía, y para desarrollar un marco para sustentar las mejoras.

Beneficios de la gestión de la energía:



- Aumento de competitividad;
- Detección continua de oportunidades de mejora;
- Mejor imagen corporativa;
- Reducción de emisiones GEI;
- Contribución al desarrollo sostenible;
- ㄥ づ く

Estructura de alto nivel (HLS)

- Texto común idéntico
- Términos y definiciones comunes
- Estructura común (requisitos)

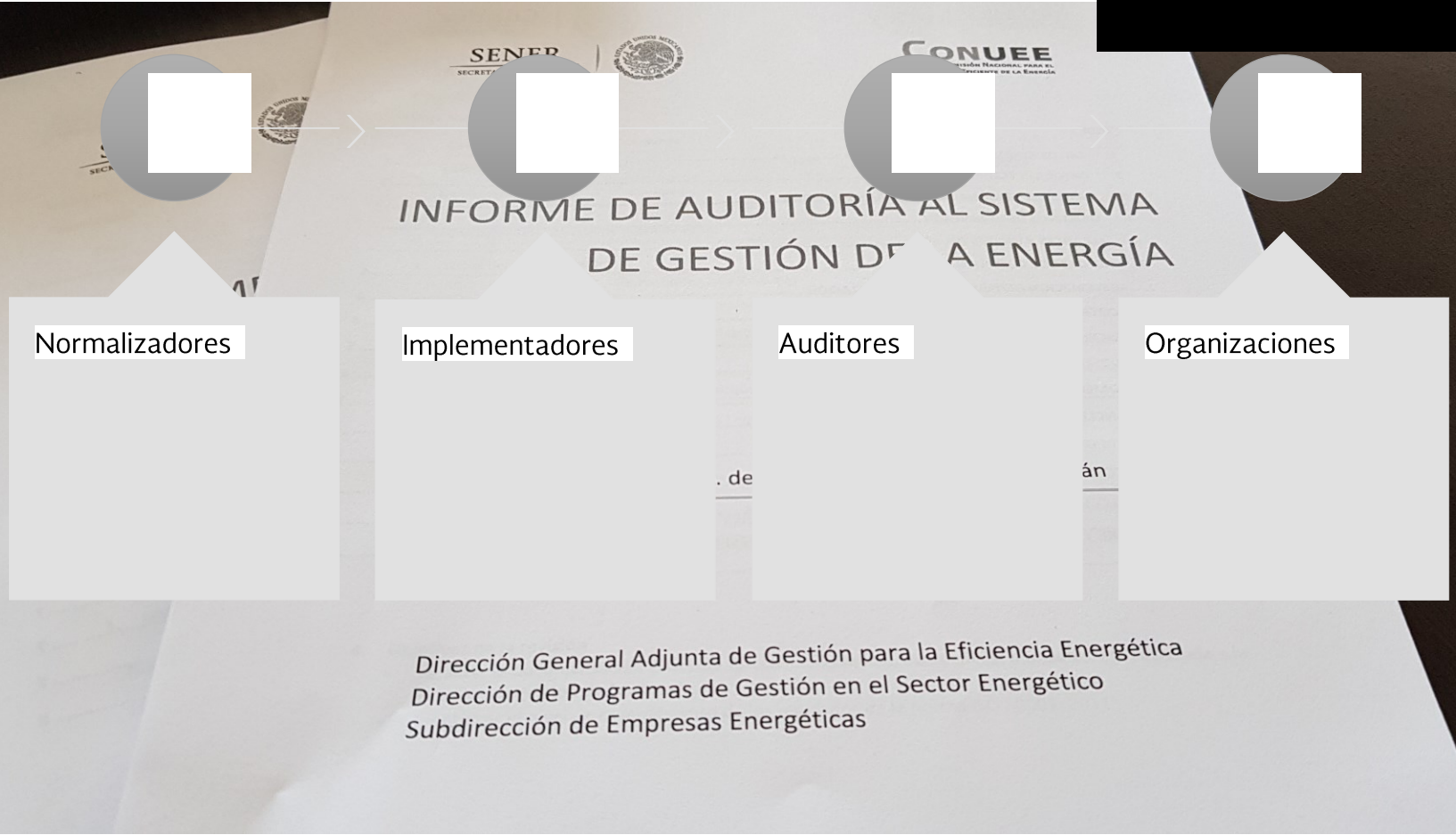
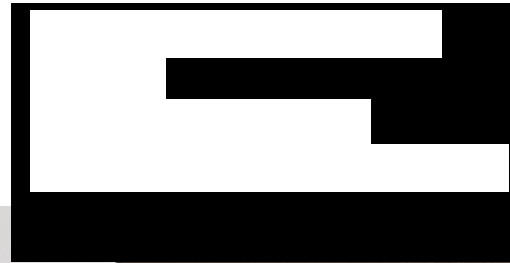


POLÍTICA DE CALIDAD

Establecer y mantener un Sistema de Gestión de Calidad Multisitios y Laboratorios Sucursales en apego a los requisitos de las Normas **NMX-CC9001-IMNC-2015**, **NMX-J-SAA-50001-ANCE-IMNC-2011** y **NMX-EC-17025-IMNC-2006**, promoviendo la mejora continua, la completencia del personal, la calidad de los ensayos y el desempeño energético, para satisfacer a nuestros clientes y garantizar resultados confiables en cumplimiento al marco legal, regulatorio y normativo, así como a los requisitos del cliente y a los de inocuidad de los productos y el subproducto crema que elaboramos en Liconsa.


Figura de la Alta Dirección ante el SGC-MLS
Luis Gendrón Pensado

Estructura de alto nivel (HLS)



ISO 50001: 2018

1. Alcance
2. Referencias normativas
3. Términos y definiciones
4. Contexto de la organización
5. Liderazgo
6. Planificación
7. Apoyo
8. Operación
9. Evaluación del desempeño
10. Mejora

FINAL DRAFT	INTERNATIONAL STANDARD	ISO/FDIS 50001
ISO/TC 301 Secretariat: ANSI Voting begins on: 2018-05-10 Voting terminates on: 2018-07-05	Energy management systems — Requirements with guidance for use <i>Systèmes de management de l'énergie — Exigences et recommandations de mise en oeuvre</i>	
RECIPIENTS OF THIS DRAFT ARE INVITED TO SUBMIT WITH THEIR COMMENTS, NOTIFICATION OF ANY RELEVANT PATENT RIGHTS OF WHICH THEY ARE AWARE AND TO PROVIDE SUPPORTING DOCUMENTATION.	ISO/CEN PARALLEL PROCESSING	
IN ADDITION TO THEIR EVALUATION AS BEING ACCEPTABLE FOR INDUSTRIAL, TECHNO- LOGICAL, COMMERCIAL AND USER PURPOSES, DRAFT INTERNATIONAL STANDARDS MAY ON OCCASION HAVE TO BE CONSIDERED IN THE LIGHT OF THEIR POTENTIAL TO BECOME STAND- ARDS TO WHICH REFERENCE MAY BE MADE IN NATIONAL REGULATIONS.		Reference number ISO/FDIS 50001:2018(E) © ISO 2018

ISO 50001: 2018

¿Qué esta pasando?
¿Cuáles son las tendencias?

¿A quién estamos afectando?
¿Quién nos está afectando?
¿A quién tenemos que considerar?



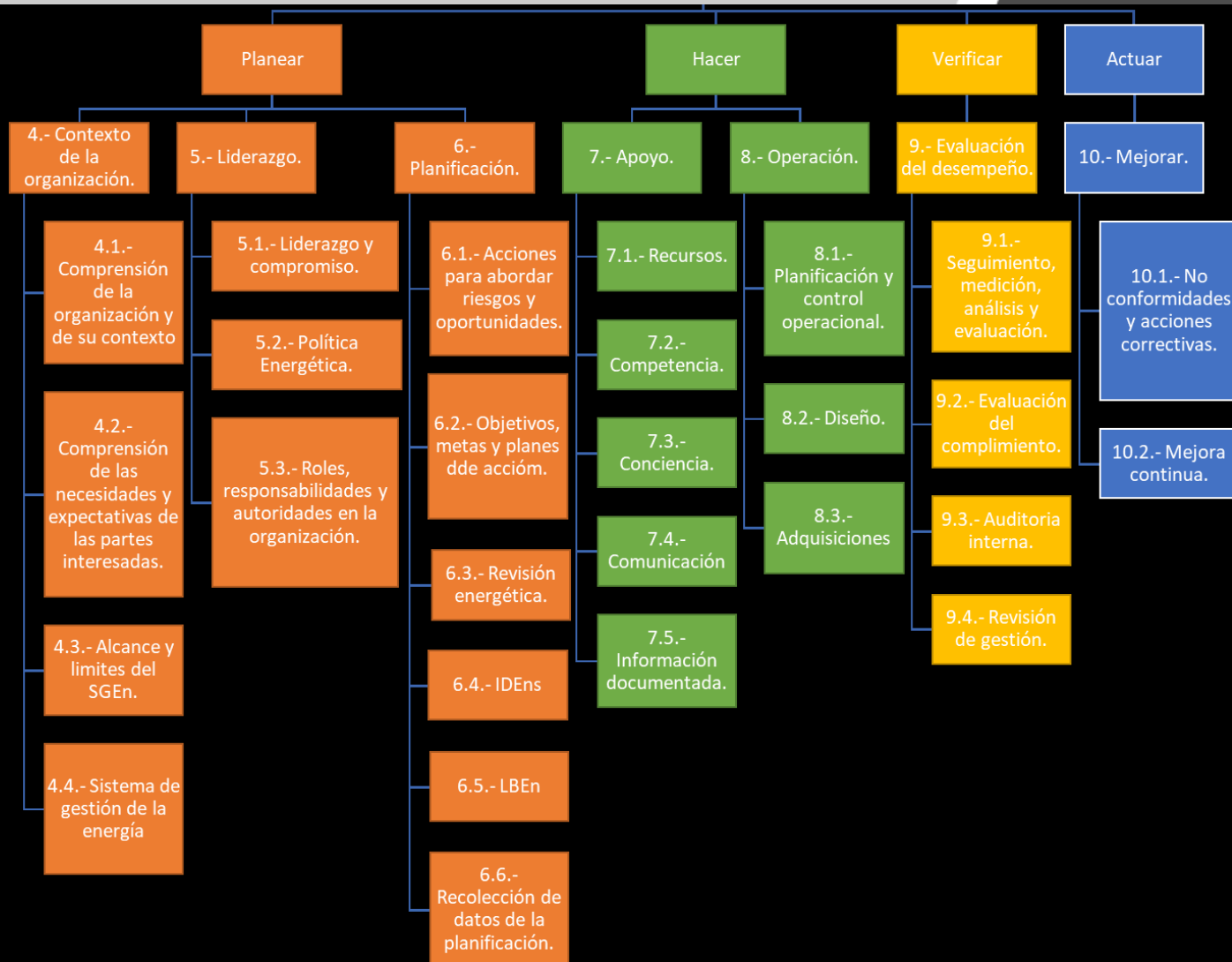
¿Cuáles son los riesgos (amenazas/ oportunidades)?

¿Cuáles son los requisitos, las necesidades y las expectativas?
¿Cuáles son nuestras obligaciones de cumplimiento?

Nivel estratégico

Nivel operacional

ISO 50001: 2018



ISO 50001: 2018

3 Términos y definiciones

El orden basado en conceptos

- Organización;
- Sistema de gestión;
- Requisitos;
- Desempeño; y
- Energía.

Se define mejora del desempeño energético

ISO 50001: 2018

4 Contexto de la organización

Nueva sección

Conexión más fuerte con la estrategia empresarial y comercial

Aclara que no se pueden alcanzar los límites



ISO 50001: 2018

Enfoque en el rol y compromiso de la alta dirección

No es necesario un representante de gestión

Apoyo para el equipo de energía y aclaración de su rol



INTEGRACIÓN DE UN EQUIPO LÍDER DE GESTIÓN DE LA ENERGÍA

DESCRIPCIÓN

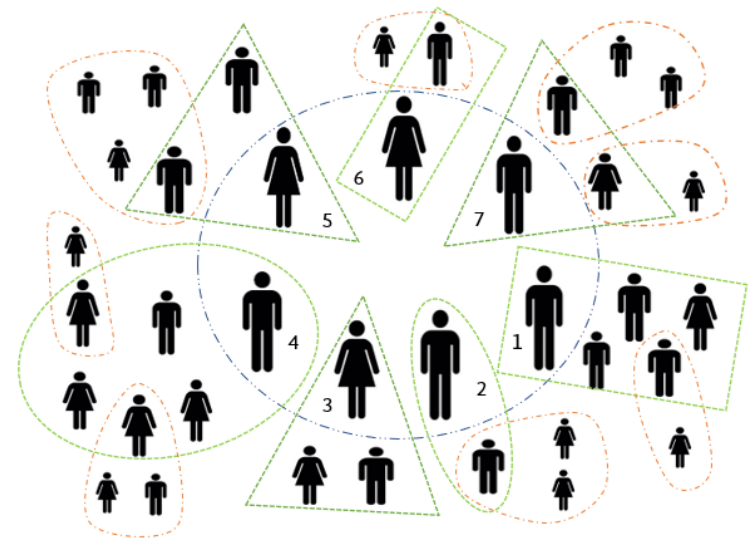
Conformar un equipo implica reunir a personas que tengan la capacidad de trabajar colectivamente para cumplir un objetivo común, para coordinar las actividades debe existir un líder creativo que dirija los esfuerzos y promueva el desarrollo individual y en conjunto.

Conuee

Subdirección de Empresas Energéticas

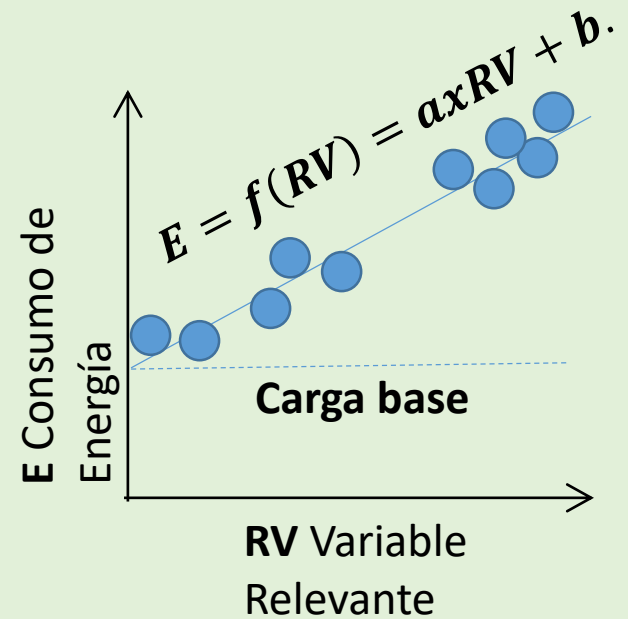
Contenido

Propuesta de criterios para la integración de un equipo líder de la gestión de la energía.....	2
Introducción a la Gestión de la energía.....	2
Equipo líder de la gestión de la energía.....	2
1. Composición.....	3
Líder de gestión.....	6
Líder asesor.....	7
Comité de Gestión de la Energía.....	8
2. Tamaño.....	9
3. Responsabilidades.....	11
ANEXO.....	12



ISO 50001: 2018

6 Planificación



ISO 50001: 2018

7 Apoyo





Estándar de competencia EC-0412



CONOCER

conocimiento • competitividad • crecimiento

ESTÁNDAR DE COMPETENCIA

I.- Datos Generales

Código	Título
EC0412	Gestión de eficiencia energética en la organización

Propósito del Estándar de Competencia

Servir como referente para la evaluación y certificación de las personas que llevan a cabo las funciones de gestión de eficiencia energética en empresas, instituciones y organizaciones privadas, públicas y/o del sector social, entendiendo por esto las personas que deben elaborar un plan de acción de eficiencia energética acorde a las necesidades de la organización y con base a la revisión del desempeño energético de la misma, implementar en la organización acciones para el logro de los objetivos de eficiencia energética, así como verificar los avances y resultados de la gestión - administración energética llevada a cabo en un contexto de mejora continua.

Asimismo, puede ser referente para el desarrollo de programas de capacitación y de formación basados en Estándares de Competencia (EC).

El presente EC se refiere únicamente a funciones para cuya realización no se requiere por disposición legal, la posesión de un título profesional. Por lo que para certificarse en este EC no deberá ser requisito el poseer dicho documento académico.

Para alcanzar la competencia en este Estándar de Competencia, la persona puede requerir, en promedio, dos años / 4,000 horas de experiencia laboral o un año / 3,000 horas de experiencia con 380 horas de capacitación.

- **Consultor**

- **Usuario gestor**

- **Evaluador del desempeño**

- **Auditor al SGen**

- **Verificador de la mejora**

- Inicio
- Tendencias
- Suscripciones
- Red Originals

BIBLIOTECA

- Historial
- Ver más tarde
- Compras 6
- pa la pedia
- Mostrar más

SUSCRIPCIONES

- Canal Conuee
- Aristegui Notic... 42
- REDMERE 1
- TecNM 2
- INEEL México
- Agencia de Efici... 1
- Fundación f2e 1
- Show 23 more



Webinars sobre la Integración de la Gestión de la Energía

11 videos · 2.025 visualizaciones · Actualizado por última vez el 8 dic. 2017

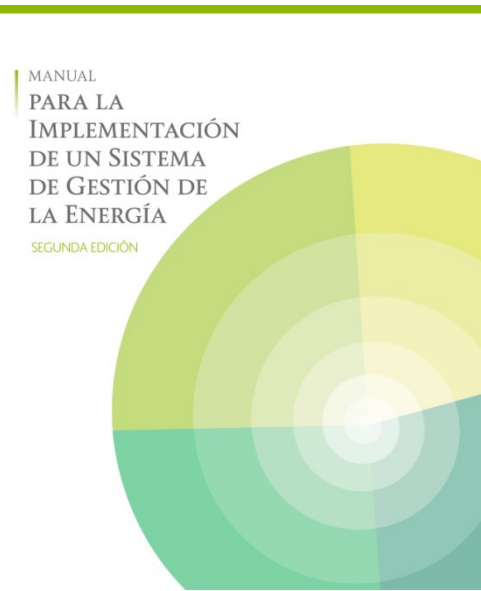


Canal Conuee

SUSCRITO 1,7 MIL



- 1 1 ¿Como integrar la gestión de la energía a mi organización?
Canal Conuee 1:09:47
- 2 2 Actores clave de un SGen y la importancia del compromiso
Canal Conuee 48:21
- 3 3 Del diagnóstico energético a la planificación energética
Canal Conuee 1:29:46
- 4 4 Cuantificación del desempeño energético
Canal Conuee 1:15:13
- 5 5 De cómo las oportunidades de mejora se convierten en planes d
Canal Conuee 1:19:38
- 6 6 El marco legal de un SGen tipo ISO 50001 2011
Canal Conuee 1:10:51
- 7 7 "Las competencias para el SGen y para la mejora del desempeñ
Canal Conuee 59:47
- 8 8 Las acciones de bajo costo para la mejora del desempeño energ
Canal Conuee 1:13:50



Disponible en: http://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/119159/Manual_SGen_Conuee_2da_Edicion.compressed.pdf

<https://goo.gl/XE7pn1>

ISO 50001: 2018

Gestión del cambio

Subcontratación incluida

Lenguaje de adquisiciones mejorado







LICONSA, COMPROMETIDA CON EL AHORRO DE ENERGÍA







SEDESOL SECRETARÍA DE DESARROLLO SOCIAL

LICONSA

CONUEE Comisión Nacional para el Uso Eficiente de la Energía

-  **Apagar los equipos eléctricos**
Establecer como regla que las impresoras, ventiladores, calentador/enfriador de agua, estén apagadas y en lo posible desconectados al término.
-  **Usar equipos de Aire acondicionado con responsabilidad**
Se recomienda encender los equipos de aire acondicionado, después de las 11:00hrs, para ahorro de energía.
-  **Apagar los monitores de las computadoras**
Puede ahorrar mucha energía eléctrica si apaga el monitor, éste utiliza un alto consumo de electricidad. (Descremado) sábado y viernes por la noche.
-  **Encender sólo lo necesario**
Si trabaja durante la noche, ilumine sólo las áreas que necesite y apague los equipos que no esté utilizando.
- Apagar las luces**
Apagar las luces siempre que las oficinas estén desocupadas.

EN ÁREAS DE PROCESO:

-  Apagar los extractores cuando termine la producción.
-  Apagar agitadores cuando baje el nivel de los silos.
-  Reportar fugas vapor, agua y aire comprimido.
-  Avisar a mantenimiento cuando ya no se requieran servicios (agua, vapor frío, aire, etc).
-  Apagar motores de transportadores de canastillas.
-  Apagar equipos de refrigeración del cuarto frío.

ISO 50001: 2018

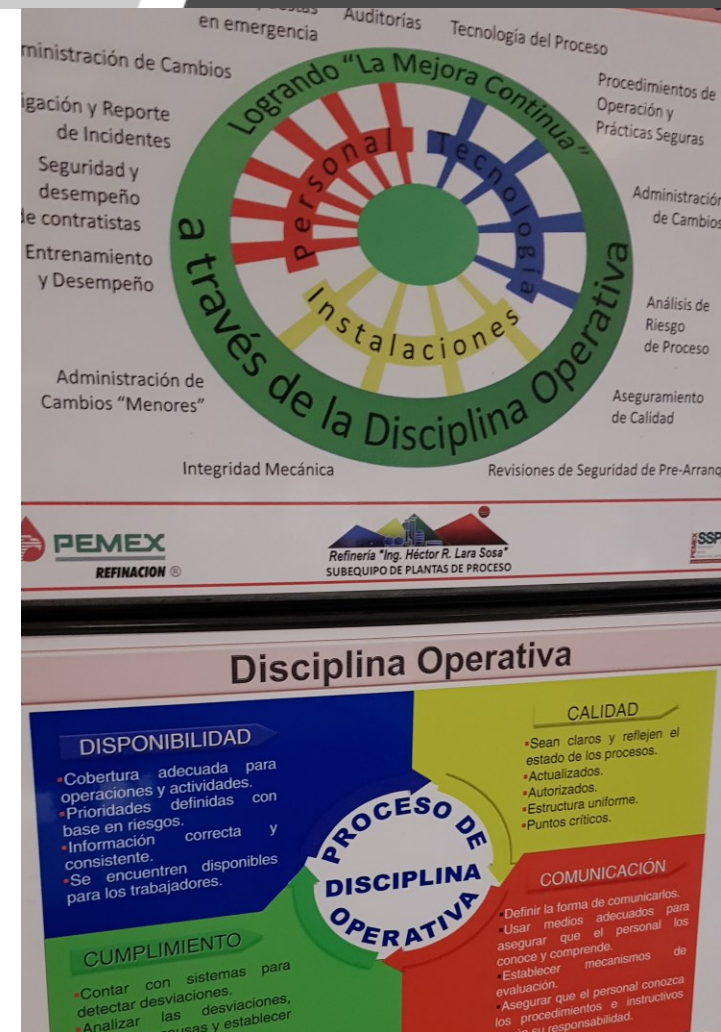
Mejora en el desempeño energético.

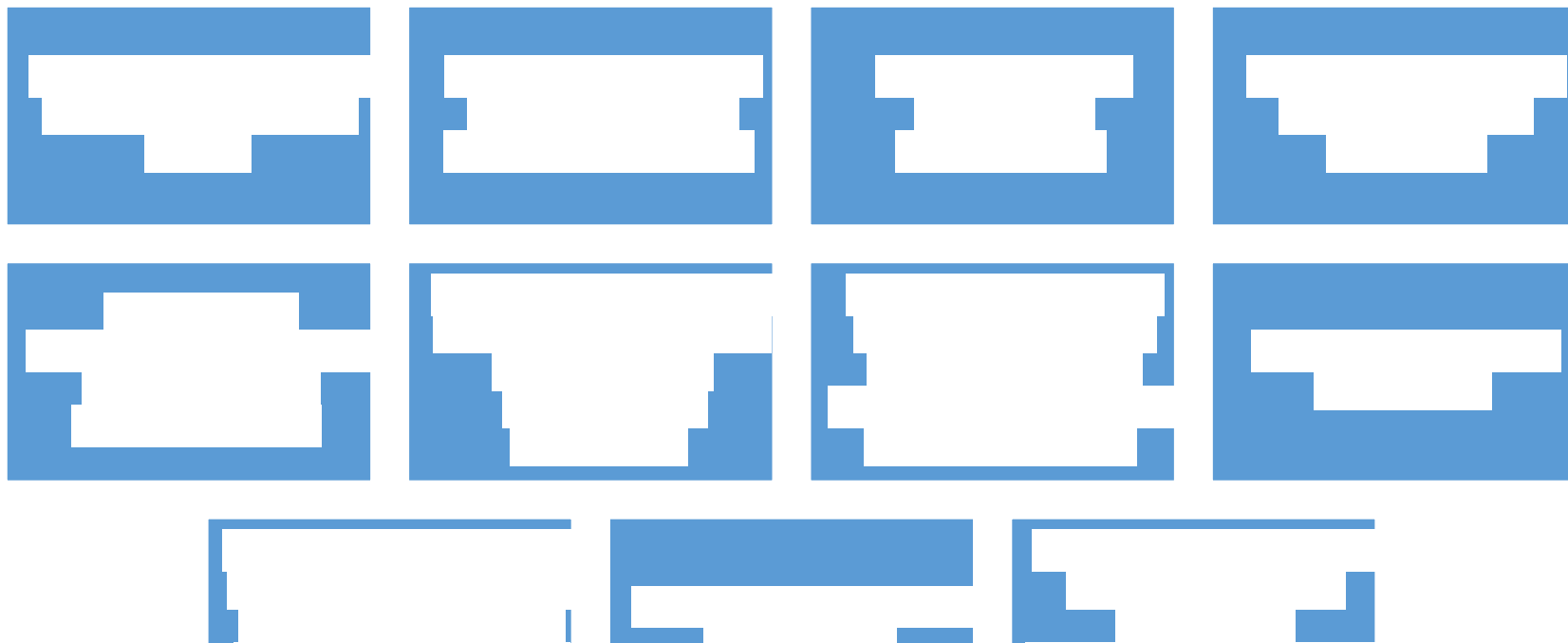
La revisión de la administración se basa en la información: usa las tendencias para ayudar a la alta dirección a tomar decisiones



ISO 50001: 2018

La organización debe demostrar una mejora continua del desempeño energético.





ISO 50001:2018

Septiembre
2018

Transición de los
organismos de
certificación

18 meses
después de la
publicación

Organizaciones

36 meses
después de la
publicación

Herramienta de Compatibilidad

Formulario de registro para el acceso a la herramienta

Datos proporcionados por el usuario:

Nombre	A. Paterno	A. Materno
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Empresa o institución	Cargo	Correo electrónico
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

Guardar

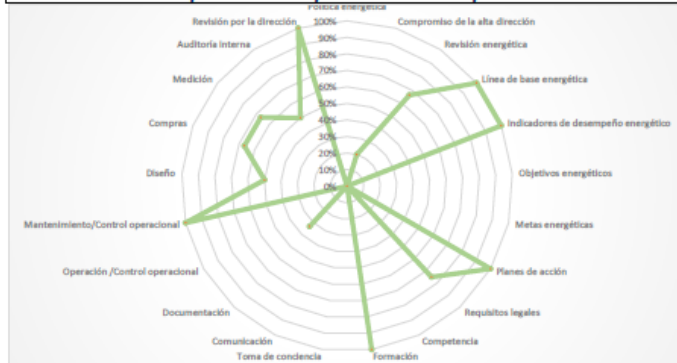
Regresar

Av. Revolución No. 1877 Col. Loreto, Delegación Álvaro Obregón C.P. 01090, México D.F. Tel. 3000-1000

Informe de evaluación de compatibilidad

Organización	Qualda Alimentos operaciones S de RL de c.v	Fecha	17/04/2018
Responsable	Jose Hermenegildo Esmeralda de la Rosa	Correo electrónico	jdrososa@qualtia.com
Alcance propuesto para el SGEn			
Elaboración de productos carnicos			
Limite propuesto para el SGEn			
Ave. Conductores #600 colonia la grange Sanicolos de los garza			
Productos y/ o servicios que brinda.			
Industria de Alimentos			
Compatibilidad obtenida	47%		
Nombre del lugar donde se evalúa	Ave. Conductores #600 colonia la grange Sanicolos de los garza		
Agradecemos el envío de este Informe a la Conuee al correo electrónico lazaroflores@conuee.gob.mx			

Gráfica de compatibilidad respecto a un SGEn tipo ISO 50001:2011



Actividades propuestas a realizar

- Generar programación para la implementación del SGEn
- Generar una política que incluye compromisos sobre el uso de la energía o integrar con alguna ya existente.
- Comunicar la política energética al interior de toda la organización.
- Documentar los compromisos de la política energética.
- Establecer el lapso o fecha en que la política debe ser revisada y actualizada.
- Aprobar los lineamientos, políticas o requerimientos y decisiones con respecto a los recursos energéticos.
- Generar una estrategia energética documentada, con base en principios de política energética.
- Resguardar la evidencia de la aprobación por parte de la alta dirección.
- Designar a una persona/equipo dedicado a actividades de identificación y desarrollo de proyectos de mejora en el aprovechamiento energético y señalar sus responsabilidades.
- Establecer métodos y criterios para describir los usos y consumos de energía de la organización.

¿Cuáles son las Recomendaciones?

- La publicación del estándar se espera para septiembre de 2018
- Para organización en proceso de implementación (intenciones) se recomienda usar la versión 2018
- FDIS está disponible para su uso y certificación
- Puede usar la versión 2011, pero tendrá que pasar a 2018
- Utilizar las herramientas como el medio

Contacto:

Lázaro Flores Díaz / lazaro.flores@conuee.gob.mx

Teléfono: (55) 3000 1000 Ext. 1243, 1127, 1244



@CONUEE_mx



/CONUEE

www.gob.mx/conuee

GRACIAS